

چارچوب اصلی گزارش (مهر ماه ۱۳۹۸)

(۱) شرح سازماندهی کمیته (در صورتی که سازماندهی مجدد انجام شده است بیان نمایید).

۱- ۱ اعضای کمیته با ذکر مسئولیت های درون کمیته و عنوان علمی و تخصص اعضا

دکتر لیدا شمس

دکتر شهرام یزدانی

از دانشگاه فعلا عضو دیگری نداریم. با توجه به جلسه ای که در شورای معین مرکز مطالعات تشکیل شد مقرر شد با دانش افزایی و ایجاد فرهنگ سیسات گذاری مبتنی بر شواهد بتوانیم به تعداد اعضای کمیته بیفزاییم تا بتوانیم برنامه های جدی تری را شروع کنیم.

(۲) رسالت و اهداف

- توسعه پژوهش های سیاستی در حوزه آموزش علوم پزشکی
- ارتقای توانمندی مدیران در حوزه سیاست گذاری مبتنی بر شواهد
- ارتقای توانمندی اعضای هیئت علمی در راستای مشارکت در پژوهش های سیاستی در سطح دانشگاه و ملی

(۳) برنامه عملیاتی ۹۷ - برنامه عملیاتی شش ماهه سال ۱۳۹۸

| ردیف | اقدام | واحد عملیاتی | ماهیت زمانی اقدام | | زمان پایش* / زمان اتمام | شاخص پایش |
|------|---|--------------------------|-------------------|-------|---|--|
| | | | مستمر | مقطعی | | |
| ۱ | تدوین راهنمای سیاست گذاری مبتنی بر شواهد و ارزش | کمیته توسعه پژوهش سیاستی | | * | اردیبهشت ۱۳۹۸ | تدوین راهنما |
| ۲ | توانمندسازی و توسعه ظرفیت دانشگاه در زمینه پژوهش سیاستی | کمیته توسعه پژوهش سیاستی | * | | اسفند ۱۳۹۸ شهریور ۱۳۹۹ اسفند ۱۳۹۹ | تعداد کارگاه های برگزار شده ارتقای سطح دانش مشارکت کنندگان در کارگاه به میزان ۵۰ درصد |
| ۳ | بررسی میزان توانمندی اعضای | کمیته توسعه | | * | اسفند ۱۳۹۸ | گزارش طرح |

| | | | | | |
|-----------|----------|---|--|--------------------------|--|
| | | | | پژوهش سیاستی | هیئت علمی و مدیران در زمینه پژوهش سیاستی |
| گزارش طرح | آذر ۱۳۹۹ | * | | کمیته توسعه پژوهش سیاستی | طراحی الگوی سیاست گذاری آموزش عالی در نظام سلامت |

۴) خودارزبایی کیفی از عملکرد و پیشرفت کمیته (به صورت کلی و در انطباق با برنامه عملیاتی)

در این مرحله از فعالیت کمیته، کار صرفاً مطالعاتی بوده است و وقت زیادی توسط بنده، جناب آقای دکتر یزدانی و جناب آقای دکتر نصیری از همکاران خارج از دانشگاه برای نگارش کتاب صرف شده است و به نظر مجموعه بسیار وزینی است و مطابق با برنامه عملیاتی پیش رفته است چراکه علاقه شخصی و دغدغه تک تک بزرگواران همکار بوده است.

۵) دستاوردهای کمیته براساس فرم پیوست : در پیوست توضیح داده شده است

- چالش ها و موانع
- محدودیت نیروی انسانی از جهت تخصص
- فقدان انگیزه نیروی انسانی

۶) راه کار ها و پیشنهادهای اجرایی در راستای رفع چالش های مطرح شده

همکاری بیشتر کارشناسان مرکز مطالعات در راستای ایجاد توانمندی و دانش افزایی در مدیران و اعضای هیات علمی در وهله نخست

۷) پیوست ها (مستندات گزارش ها و برنامه ها و...)

با توجه به اینکه کتاب تالیف شده در مرحله ویرایش است اجازه بدهید نهایی شود ارسال خواهد شد.